versie 2.0
Datum: 2026

Diversiteit & Inclusiebeleid

Nederlandse Vechtsportbond



Nederlandse Vechtsportbond
Info@nederlandsevechtsportbond.nl

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden

Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

INHOUDSOPGAVE

1 Inleiding 3

2 Definities van diversiteit en inclusie 4

3 Invulling van het beleid 5

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden

Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

1 Inleiding

De Nederlandse Vechtsportbond (NVB) staat voor het stimuleren, organiseren en promoten van een veilige en toegankelijke vechtsport voor iedereen. Dit Diversiteit & Inclusiebeleid (D&I) beschrijft de ambities van de NVB voor het bestuur, het bondsbureau en de aangesloten vechtsportclubs, promotors en andere betrokken partijen die zijn aangesloten bij de NVB.

Dit beleid geeft richting aan de ambities van de NVB. De invulling sluit aan bij de omvang van de organisatie, de beschikbare mensen en middelen en wat passend en haalbaar is. De beschreven werkwijzen zijn mogelijkheden om deze ambities in de praktijk te brengen. Het percentage voor de bestuurssamenstelling is een streefbeeld. Bestaande wettelijke, statutaire en afzonderlijk vastgestelde verplichtingen blijven van toepassing.

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

2 Definities van diversiteit en inclusie

Onder diversiteit verstaan wij verschillen in onder andere:

• gender en genderidentiteit

• leeftijd

• culturele en etnische achtergrond

• lichamelijke of mentale beperking

• seksuele oriëntatie

• sociaaleconomische positie

• levensbeschouwing

Inclusie betekent dat iedereen zich welkom, veilig en serieus genomen voelt en daadwerkelijk kan meedoen. Diversiteit gaat over wie er meedoen, inclusie over hoe mensen meedoen.

Kernboodschap

De NVB staat voor een diverse en inclusieve vechtsport en wil eraan bijdragen dat iedereen zichzelf kan zijn, zich veilig voelt en gelijke kansen krijgt.

Visie

Wij geloven dat de kracht van de NVB en de vechtsportgemeenschap ligt in de diversiteit van mensen, ervaringen en perspectieven. Een inclusieve en respectvolle omgeving helpt ons betere beslissingen te nemen en samen te bouwen aan een sterkere en toegankelijkere vechtsport.

Onze uitgangspunten

Iedereen verdient een werkplek en sportplek waar hij of zij zichzelf kan zijn. Verschillen in achtergrond, leeftijd, gender, culturele herkomst, seksuele oriëntatie, beperking of

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

levensstijl zien wij als een kracht. Wij erkennen dat inclusie aandacht en actieve inzet vraagt.

3 Invulling van het beleid

Bestuur:

Het bestuur onderschrijft het belang van diversiteit en inclusie en wil daarin een voorbeeldrol vervullen. Verschillende achtergronden en perspectieven zijn van waarde voor de samenstelling en het functioneren van het bestuur. Bij nieuwe benoemingen is een brede zoektocht naar geschikte kandidaten het uitgangspunt, rekening houdend met de beschikbare kandidaten en de behoeften van de organisatie.

Het bestuur streeft naar een voldoende diverse samenstelling wat betreft onder meer deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en culturele achtergrond.

D&I is een aandachtspunt bij het reflecteren op het functioneren van het bestuur en de samenwerking met externe partners. Een zelfevaluatie biedt gelegenheid om te bespreken hoe deze waarden binnen de organisatie tot uiting komen. De Code Goed Sportbestuur kan daarbij als leidraad dienen.

Bondsbureau inclusief vrijwilligers:

De NVB streeft naar een werkplek waar professionele en betrokken collega's en vrijwilligers zich welkom voelen. Rekening houdend met de omvang van de organisatie is een zo breed mogelijke afspiegeling van de Nederlandse maatschappij het uitgangspunt.

De NVB heeft aandacht voor D&I in haar personeelsbeleid. Heldere vacatureteksten zonder uitsluitende taal en een brede verspreiding van vacatures passen daarbij. De invulling sluit aan bij de omvang en mogelijkheden van de organisatie. Een gesprek met twee interviewers is een mogelijke werkwijze om vooroordelen bij sollicitaties te beperken.

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

Inclusie en sociale veiligheid verdienen aandacht binnen het bondsbureau. Bureauoverleggen bieden gelegenheid om ervaringen te delen en aandachtspunten te bespreken. Het moment en de vorm kunnen aansluiten bij wat binnen de organisatie speelt.

De NVB streeft naar communicatie waarin verschillende mensen en perspectieven herkenbaar zijn en waarin taal respectvol en toegankelijk is. De aandacht hiervoor sluit aan bij het doel, de doelgroep en de aard van de uiting.

De NVB bevordert een cultuur waarin mensen elkaar kunnen aanspreken op gedrag dat niet bij de waarden van de bond past, ook als dit onbedoeld is. Wie zich onveilig voelt of discriminatie ervaart, kan terecht bij de integriteitsmanager of gebruikmaken van de bestaande meldprocedure. Zo is er ook een mogelijkheid om zorgen te bespreken wanneer rechtstreeks aanspreken niet passend is.

Sportscholen promotors en andere partijen:

De NVB moedigt sportscholen, promotors en andere betrokken partijen aan om diversiteit en inclusie een plek te geven binnen hun organisatie. Het NVB Keurmerk en de 4 V's van veiligheid bieden aanknopingspunten voor gedragscodes, opleidingen en een herkenbaar meldpunt of een vertrouwenscontactpersoon. Daarbij sluit de NVB aan bij de bestaande keurmerkeisen; dit beleid voegt geen afzonderlijke eisen toe.

De NVB wil beschikbare kennis en ondersteuning op het gebied van D&I onder de aandacht brengen van sportscholen, promotors en andere betrokken partijen. De eigen communicatiekanalen en het aanbod van samenwerkingspartners, zoals NOC*NSF, bieden hiervoor mogelijkheden. Denk aan informatie over opleidingen en workshops die het bewustzijn en begrip vergroten.

De NVB vindt het belangrijk dat informatie over gedragscodes en meldmogelijkheden toegankelijk en goed vindbaar is. De website is daarvoor een passend kanaal. Meldingen over discriminatie of uitsluiting kunnen worden gedaan meldpunt@nederlandsevechtsportbond.nl.

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.

Evaluatie

Dit beleid biedt het bestuur en het bondsbureau een basis om ervaringen met D&I te bespreken en te beoordelen of de gekozen aanpak nog past. Ontwikkelingen binnen de organisatie of de sport kunnen aanleiding geven om het beleid bij te stellen. Het bestuur houdt ruimte om het moment en de vorm van deze bespreking te bepalen maar zorgt minimaal één keer per jaar voor een zelfevaluatie waarbij ook die beleid wordt geëvalueerd.

Het bestuur rapporteert jaarlijks in het jaarverslag over de doelstellingen, inspanningen en behaalde resultaten van het D&I-beleid.

Vaststellingsdatum bestuur: 26 oktober 2026.

© 2026 Nederlandse Vechtsportbond
All rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor openbaar gebruik.