versie 1.0
Datum: 2024

Meerjarenbeleidsplan

Nederlandse Vechtsportbond



Nederlandse Vechtsportbond

Info@nederlandsevechtsportbond.nl

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden

1. INLEIDING

Sinds 1 januari 2024 is de Nederlandse Vechtsport Bond (NVB) van start gegaan.
In het jaarplan 2024 zijn de visie, missie, kernwaarden en ambities beschreven.
Ook de aansluiting bij NOC*NSF en de beweegredenen, belangrijke thema's, de toegevoegde waarde van de NVB en noodzaak zijn uitvoerig beschreven, evenals de ambities en doelstellingen onder het kopje "meerjarenbeleidsplan" in het jaarplan.

Om uitvoering te geven aan de visie en missie van de NVB, zullen we in dit langetermijnbeleidsplan meer concreet invulling geven aan de thema's en onderwerpen die opgepakt gaan worden om zo de NVB verder op de bouwen en invulling te geven aan doelstelling en behoeftes uit de vechtsportwereld. Op deze manier kunnen we actief bijdragen aan de ambities van de NVB op de lange termijn.

2. VISIE EN MISSIE

De Nederlandse Vechtsportbond staat voor het stimuleren, organiseren en promoten van een veilige en toegankelijke sport voor iedereen.

Deze visie staat voorop.

In de sport zijn discipline, respect, waardering en doorzettingsvermogen de basis. De basis die in de gyms te voelen is, de basis van wat we van elkaar verwachten, de basis die nodig is om je op een veilige manier te kunnen ontwikkelen.
Ook de NVB zal zich steeds verder ontwikkelen en inspelen op actuele thema's die aandacht behoeven. Daarom is dit lange termijn beleidsplan een werkplan, waarbij thema's en acties zullen vervallen, worden toegevoegd, herzien etc. Ook zal er een prioritering aangebracht worden, want er is erg veel te doen.

Hierbij houden we vast aan onze kernwaarden; integriteit, maatschappelijke betrokkenheid, professionalisering, ambitie, constructieve houding, toegankelijk.

Aan alle thema's die de NVB zal gaan oppakken zijn ook acties en activiteiten verbonden die gedurende de komende jaren worden opgepakt en waarbij de doorlooptijd zal verschillen. Soms moeten er eerst andere zaken worden geregeld of liggen er andere prioriteiten. Soms is de uitvoering eenvoudig en is het snel georganiseerd en soms zal het lastiger zijn, met veel verschillende belangen. Veel thema's hebben ook een overlap of samenhang met andere thema's.

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

De NVB zal periodiek evalueren en bijsturen.

De eerste ambitie uit het jaarplan is het Bondsbureau operationeel maken en bemensen. Taken bondsbureau o.a.:

- Het implementeren van beleid en programma's zoals vastgesteld door het bestuur van de bond.
- Het coördineren van nationale en regionale evenementen, trainingen en competities.
- Het fungeren als centraal contactpunt voor leden, clubs, en andere stakeholders.
- Het verzorgen van administratie, zoals ledenbeheer, licenties en financiën.
- Het promoten van vechtsporten en het vergroten van de zichtbaarheid en de acceptatie ervan in de Nederlandse samenleving.

Dit leidt tot de volgende lijst van thema's.

3. THEMA'S 2024

1. Ledenadministratie (FOYS). Het Fight Passport en de wedstrijdlicentie/ lidmaatschap NVB
2. Keurmerk voor gyms (om de kwaliteit van gyms te garanderen incl. administratie.)
3. Mogelijkheid lidmaatschap NVB voor recreanten.
4. Aansluiting en Lidmaatschap NVB voor officials (juryleden en scheidsrechters en ringartsen)
5. **Project Overheveling VA naar NVB**
    a. Matchmaking
    b. Commissies
    c. Regelgeving
    d. Wedstrijden
    e. Jury
6. **Project Convenant Partners**
    a) **Organisatie van Wedstrijden**
    Centraliseren van de planning en uitvoering van alle vechtsportevenementen onder de NVB om consistentie en kwaliteit te garanderen.
    b) **Opbouwen en Beheren van een Jurypoule**
    Creëren en beheren van een centrale poule van gekwalificeerde juryleden die door de NVB zijn opgeleid om uniformiteit in beoordelingen te verzekeren.
    c) **Standaardisatie van Matchmakingregels**
    Uniformeren van matchmakingregels over alle evenementen heen om eerlijke en competitieve matches te garanderen.
    d) **Internationale Vertegenwoordiging en Begeleiding van Vechters**
    Begeleiden van vechters bij internationale wedstrijden, inclusief logistieke en administratieve ondersteuning.
    e) **Uniform Beleid voor Schorsingen**
    Implementeren van een gestandaardiseerd beleid voor schorsingen, toe te passen op alle vechters binnen de NVB.
    f) **Centralisatie van Wedstrijdaanmeldingen**

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Ontwikkelen van een centraal systeem voor de administratie van wedstrijdaanmeldingen om de registratie en tracking te stroomlijnen.

g) **Ondersteuning en Training voor Matchmakers**
Verstrekken van training en voortdurende ondersteuning voor matchmakers, inclusief de productie van educatieve materialen zoals instructievideo's.

h) **Beoordeling van Gevechten door een Nederlandse Jury – Q4**
Gevechten in het buitenland die door NVB aangesloten jury worden uitgevoerd, moeten openbaar beschikbaar worden gesteld en in fightpassport worden gezet.

i) **Openbare Beschikbaarheid van Wedstrijduitslagen**
Publiceren van alle wedstrijduitslagen op een toegankelijk platform om transparantie en toegankelijkheid voor fans en media te bevorderen.

j) **Vaststelling van de Duur en Structuur van Gala's**
Standaardiseren van de duur en structuur van gala-evenementen om consistentie en kwaliteitscontrole te waarborgen.

k) **Regulering van Demonstratiepartijen**
Vaststellen van een maximumaantal demonstratiepartijen waarin een vechter mag deelnemen, om de integriteit van de sport te bewaken.

l) **Risicobeheer en Verzekeringen**
Ontwikkelen van een uitgebreid risicobeheerplan en verzekeringen die specifiek zijn ontworpen voor de risico's van vechtsportevenementen, inclusief dekking voor vechters, promotors, en toeschouwers.

m) **Technologie-integratie**
Integreren van geavanceerde technologieën zoals scoringssystemen, real-time data-analyse en videoreview tijdens wedstrijden om nauwkeurigheid en eerlijkheid te verhogen.

n) **Duurzaamheid bij Evenementen**
Implementeren van duurzaamheidspraktijken bij het organiseren van evenementen, zoals afvalreductie, energiebesparende maatregelen en het bevorderen van milieuverantwoord transport voor deelnemers en toeschouwers.

o) **Netwerk en Carrièreontwikkeling voor Vechters**
Creëren van netwerkmogelijkheden en carrièreontwikkelingsprogramma's voor vechters, zowel tijdens als na hun actieve carrière, inclusief omscholing en bemiddeling naar andere beroepen.

p) **Feedbackmechanismen en Klachtenafhandeling**
Opzetten van een transparant feedback- en klachtenafhandelingssysteem voor vechters, coaches, en toeschouwers om de kwaliteit van evenementen en de tevredenheid van alle betrokkenen te garanderen.

q) **Gelijkheid en Diversiteit**
Ontwikkelen van programma's die diversiteit en gelijkheid binnen de sport bevorderen, gericht op het inclusief maken van ondervertegenwoordigde groepen in alle niveaus van de sport.

r) **Geestelijke Gezondheid en Welzijn**

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Opzetten van programma's voor geestelijke gezondheid en welzijn die vechters ondersteunen bij het omgaan met de psychische druk van competitieve sport en hen helpen bij het ontwikkelen van coping strategieën.

s) Internationale Samenwerkingen en Uitwisselingsprogramma's
Opbouwen van internationale samenwerkingen en uitwisselingsprogramma's met andere bonden en organisaties om kennis en beste praktijken te delen, en om internationale wedstrijdkansen voor vechters te bieden.

t) Wet- en Regelgeving
Actief bijdragen aan de ontwikkeling van nationale en internationale wet- en regelgeving die de veiligheid en integriteit van vechtsporten waarborgt.

u) Culturele Evenementen en Maatschappelijke Betrokkenheid
Organiseren van culturele evenementen en maatschappelijke initiatieven die de vechtsport koppelen aan bredere sociaal-culturele thema's, om zo bij te dragen aan de maatschappelijke acceptatie en waardering van de sport.

v) Periodieke Herziening van Reglementen
Instellen van een procedure voor de regelmatige herziening van reglementen om ervoor te zorgen dat deze actueel blijven met de nieuwste ontwikkelingen en best practices in de sport.

w) Internationale Compliance
Zorgen dat alle reglementen voldoen aan internationale normen en richtlijnen, om internationale deelname en erkenning te vergemakkelijken.

x) Anti-Doping Beleid
Ontwikkelen en implementeren van een strikt anti-dopingbeleid in lijn met wereldwijde standaarden zoals die van het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA).

y) Reglementen voor Conflictbeheersing en Geschillenbeslechting
Opstellen van duidelijke procedures voor conflictbeheersing en geschillenbeslechting tussen vechters, coaches, en andere partijen binnen de sport.

z) Toegankelijkheid en Inclusie
Implementeren van reglementen die de toegankelijkheid en inclusie binnen de sport bevorderen, met specifieke aandacht voor vechters met een beperking en ouderen.

aa) Technische en Technologische Reglementen
Opnemen van regels over het gebruik van technologische hulpmiddelen en apparatuur tijdens trainingen en wedstrijden.

bb) Ethische Code
Ontwikkelen van een ethische code voor alle betrokkenen, om eerlijkheid, integriteit en respect binnen de sport te bevorderen.

cc) Protocol voor Medische Interventies
Vastleggen van protocollen voor medische interventies tijdens wedstrijden om de veiligheid en gezondheid van de vechters te garanderen.
Opleiding en Certificering van Officials
Instellen van een opleidings- en certificeringsprogramma voor alle officials, waaronder scheidsrechters en juryleden, om hun kennis en bekwaamheid te verzekeren.

dd) Data Privacy en Beveiliging

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Opstellen van regels voor de omgang met en bescherming van persoonlijke gegevens van deelnemers volgens de geldende privacywetgeving.

1. **Matchmaking**

a) Feedback Systeem voor Deelnemers

Ontwikkelen van een systematisch feedbackmechanisme waarmee vechters, coaches en promotors hun ervaringen met matchmaking kunnen delen. Dit kan helpen bij het identificeren van verbeterpunten.

b) Analyse van gevecht uitkomsten

Regelmatige analyse van de uitkomsten van matches om te beoordelen of de matchmakingcriteria effectief zijn in het creëren van eerlijke en competitieve gevechten.

c) Transparantie in Matchmakingproces-Q2

Zorgen voor transparantie in het matchmakingproces door duidelijk te communiceren hoe matches worden samengesteld, inclusief de gebruikte criteria en methodologieën.

d) Periodieke Beoordeling van Matchmakingregels

Invoeren van een periodieke beoordeling van de matchmakingregels om te verzekeren dat deze blijven voldoen aan de sportieve en ethische standaarden van de NVB.

e) Training en Certificering van Matchmakers – Q3

Aanbieden van trainingen en certificering voor matchmakers om hun vaardigheden te ontwikkelen en te verzekeren dat zij de regels en beste praktijken volgen.

f) Benchmarking met andere bonden

Vergelijken van matchmakingpraktijken met die van andere nationale en internationale bonden om beste praktijken te identificeren en eventueel te adopteren.

g) Inzet van technologie

Gebruiken van software en databasetechnologieën om matchmaking te ondersteunen, waardoor het proces efficiënter en nauwkeuriger wordt.

h) Maatregelen tegen vooringenomenheid

Implementeren van maatregelen om vooringenomenheid en oneerlijkheid in matchmaking tegen te gaan, zoals het gebruik van blinde systemen waarbij persoonlijke informatie van de vechters wordt gemaskeerd.

i) Rapportage en documentatie

Zorgen voor grondige documentatie en rapportage van alle matchmakingactiviteiten en beslissingen om bij te dragen aan een audit-trail en om besluitvorming te verantwoorden.

j) Strategische planning van evenementen – Q4

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Integreren van strategische planning in de matchmaking, rekening houdend met seizoensgebonden pieken, vakantieperioden, en andere relevante evenementen om deelname en publieke interesse te maximaliseren.

2. Project Licenties

a) Licenties voor Promotors – q3/4

Ontwikkeling van Criteria: Stel strikte criteria op voor het verkrijgen van een licentie, inclusief bewijs van ervaring in het organiseren van vechtsportevenementen, financiële stabiliteit, en een schoon juridisch record.

b) Opleidingsprogramma's - 2025

Bied een verplicht opleidingsprogramma aan voor promotors, waarin onderwerpen zoals veiligheidsprotocollen, ethische praktijken, en regelgeving worden behandeld.

c) Regelmatige Evaluatie -

Voer periodieke beoordelingen uit van licentiehouders om te zorgen dat zij blijven voldoen aan de normen en richtlijnen van de NVB.

d) Licenties voor Matchmakers – Q3/4

Certificeringsproces: Ontwikkel een certificeringsproces dat matchmakers moeten doorlopen, inclusief cursussen in sportethiek, matchmaking technieken, en omgang met diversiteit en inclusiviteit.

e) Voortdurende educatie

Stel een vereiste in voor voortdurende educatie waarbij matchmakers regelmatig bijscholing moeten volgen om hun licentie te behouden.

f) Toezicht en feedback

Implementeer een systeem voor toezicht en feedback van vechters en promotors om de prestaties van matchmakers te monitoren en te evalueren.

g) Duurzaamheids- en veiligheidsinitiatieven

Moedig scholen aan om duurzaamheids- en veiligheidsinitiatieven te implementeren die verder gaan dan de basisvereisten.

h) Integratie en transparantie – q4

Openbaar Register: Creëer een openbaar toegankelijk register waarin alle gelicentieerde promotors, gecertificeerde matchmakers, en gekeurde vechtsportscholen worden opgenomen.

i) Juridische ondersteuning

Bied juridische ondersteuning en richtlijnen aan om te helpen bij het navigeren door de complexiteiten van regelgeving en licentieverlening.

j) Stakeholderbetrokkenheid

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Betrek belanghebbenden bij het opstellen en herzien van de licentiecriteria en keurmerkstandaarden om breed draagvlak en relevantie te verzekeren.

k) Keurmerk voor vechtsportscholen

Kwaliteitsstandaarden: Stel een reeks kwaliteitsstandaarden vast die vechtsportscholen moeten halen om het keurmerk te verdienen, inclusief faciliteiten, trainingsmethoden, en de kwalificaties van trainers.

l) Voordelen van certificering

Verbind bepaalde voordelen aan het keurmerk, zoals publiciteit via NVB-kanalen en voorkeursbehandeling bij het organiseren van evenementen.

3. **Project Opleidingen**

a) Ontwikkeling van een standaard curriculum -q3

Samenstellen van een curriculum dat essentiële aspecten zoals technieken, tactieken, sportethiek, en veiligheid omvat. Dit curriculum zou moeten worden ontwikkeld met input van ervaren trainers, coaches en sportwetenschappers.

b) Certificatie Programma's

Implementeren van een certificatiesysteem waar trainers en coaches een erkende kwalificatie kunnen behalen, wat hun kennis en competentie waarborgt.

c) Voortdurende Educatie

Aanbieden van regelmatige bijscholing om ervoor te zorgen dat trainers en coaches up-to-date blijven met de nieuwste technieken en methodologieën.

d) Evaluatie en Integratie q3 2024 – q4 2025

Bestuderen van de huidige programma's en middelen van FOG en SKMO en OMVON om te bepalen hoe deze het beste geïntegreerd kunnen worden in de nieuwe structuur.

e) Harmonisatie van opleidingsaanbod

Zorgen dat alle opleidingen van FOG en SKMO en OMVON aansluiten bij de nieuwe uniforme opleidingen, en waar nodig aanpassingen maken.

f) marktonderzoek

Uitvoeren van gedetailleerd marktonderzoek om behoeften en wensen van de huidige en toekomstige trainingsdeelnemers te identificeren.

g) Innovatie in opleidingen

Ontwikkelen van nieuwe opleidingsmodules die bijvoorbeeld gebruikmaken van technologie zoals VR (virtual reality) voor techniektraining of apps voor prestatietracking en -analyse.

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

h) Internationale samenwerkingen

Onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden met internationale vechtsportorganisaties om kennis en middelen te delen en eventueel gezamenlijke programma's te ontwikkelen.

i) Feedback mechanismen

Implementeren van systemen om feedback van cursisten en trainers te verzamelen en te gebruiken voor de doorlopende verbetering van het opleidingsaanbod.

4. **Sectie MMA**
   - **a) Ontwikkeling van een Standaard Competentiekader**
     - Definiëren van duidelijke criteria en vaardigheden die een amateurvechter moet bezitten voordat hij of zij als professioneel beschouwd kan worden. Dit kan aspecten van techniek, tactiek, fysieke conditie en mentale weerbaarheid omvatten.
   - **b) Licentiesysteem voor Professionals**
     - Implementeren van een licentiesysteem waarbij vechters een professionele status kunnen aanvragen die beoordeeld wordt op basis van hun prestaties, medische geschiktheid en technische vaardigheden.
   - **c) Professionele Ontwikkelingsprogramma's**
     - Aanbieden van speciale trainingsprogramma's en workshops die gericht zijn op de ontwikkeling van professionele vaardigheden zoals geavanceerde technieken, gewichtsmanagement, blessurepreventie, en mediapresentatie.
   - **d) Strategische Partnerschappen met Gyms en Trainers**
     - Samenwerken met erkende gyms en gekwalificeerde trainers om een gestandaardiseerd trainingsprogramma aan te bieden dat voldoet aan de eisen voor professionalisering.
   - **e) Regulering en Toezicht**
     - Opzetten van een onafhankelijk orgaan dat toezicht houdt op de naleving van sport-specifieke regels en de kwaliteit van wedstrijden, trainingen en promoties waarborgt.
   - **f) Gezondheids- en Veiligheidsprotocollen**
     - Ontwikkelen van uitgebreide gezondheids- en veiligheidsprotocollen, inclusief strenge medische keuringen en voortdurende gezondheidsmonitoring voor vechters.
   - **g) Mentale en Psychologische Ondersteuning**
     - Beschikbaar stellen van psychologische ondersteuning en mentale coaching voor vechters, om hen te helpen met de druk van de competitie om te gaan en mentale weerbaarheid te ontwikkelen.
   - **h) Promotie en Mediastrategie**
     - Opstellen van een professionele marketing- en mediabenadering om MMA in Nederland te promoten, inclusief samenwerkingen met lokale media, het organiseren van persconferenties, en het gebruik van sociale media om evenementen te promoten en een fanbasis op te bouwen.
   - **i) Evenementenorganisatie op hoog niveau**

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

- Organiseren van hoogwaardige wedstrijdevenementen die niet alleen voldoen aan internationale standaarden maar ook een brede aantrekkingskracht hebben, met aandacht voor zowel de sportieve als de entertainmentwaarde.

j) Uitbreiding van Jeugdprogramma's

- Versterken en uitbreiden van jeugdprogramma's om talent vroegtijdig te identificeren en te ontwikkelen, met een duidelijk pad naar professionalisering.

k) Internationale Samenwerkingen

- Aangaan van samenwerkingsverbanden met internationale MMA-organisaties om ervaringen uit te wisselen, gezamenlijke trainingen en evenementen te organiseren en de standaarden van de sport wereldwijd te verhogen.

l) Duurzame Carrièreontwikkeling

- Vechters helpen met het plannen van hun carrière na hun actieve sportcarrière, inclusief opleidingen en certificeringen voor coaching, arbitrage, of sportmanagement.

m) Uitwerken MMA paden (wat gaat dit mij opleveren als gym als ik deelneem aan IMMAF,GAMMA of NVB wedstrijden bijvoorbeeld deelname aan EK, WK,NK etc)

- **IMAF**
- **GAMMA**
- **NVB**

n) Wanneer is iemand een amateur en wanneer is iemand een pro-vechter

o) IMMAF aansluiting

- **Integratie van het Educatieve Programma van IMMAF**

Onderhandelingen en Licenties: Begin gesprekken met IMAF om hun educatieve programma's te licentiëren, die essentieel zijn voor de ontwikkeling en opleiding binnen MMA.

Implementatie: Zodra een overeenkomst is bereikt, integreer de IMAF educatieve programma's binnen de opleidingsstructuren van de NVB om trainers en coaches te standaardiseren.

- **Veiligheid van Jeugd en Junioren**

Op dit moment stelt de IMAF een verplichte VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) voor alle betrokkenen bij jeugdtrainingen en -competities. Breid dit uit met aanvullende veiligheidsprocedures en gedragsregels die vanuit de NVB worden gesteld.

- **Richtlijnen en Training**

Bekijk de richtlijnen voor de omgang met jeugd en junioren, inclusief gedragscodes voor trainers, coaches, en andere functionarissen. Kijk waar de GAP zit met de NVB richtlijnen.

- **Presentatie van Toernooien**

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Bekijk de regels overde organisatie van wedstrijden, waaronder het gebruik van de octagon en andere wedstrijdlocaties, in overeenstemming met IMAF-standaarden.

- **Gedrag Richting Officials**

Onderzoek de gedragsregels voor de interactie met officials en gedurende wedstrijden om respect en sportiviteit te bevorderen.

- **Kwalificatie van Trainers en Coaches**

Onderzoek de systematiek van trainers en coaches die IMAF-gecertificeerd zijn om de kwaliteit en consistentie van training binnen de NVB te waarborgen.

- **Uniforme Regelset**

Onderzoek de IMAF Regels: onderzoek de verschillen tussen beide om tot een mogelijk gestandaardiseerde sportomgeving te creëren.

- **Regelmatige Updates en Evaluaties**

Zorg voor regelmatige updates en evaluaties van de regelset om deze actueel en relevant te houden.

- **Focus op Jeugdontwikkeling**

De IMAF heeft een sterke focus op jeugdontwikkeling, waarbij jonge atleten vanaf de basis worden opgeleid volgens IMAF-normen. Onderzoek hoe dit binnend e NVB toegepast kan worden.

-

p) Gamma aansluiting (gesprek moet nog plaatsvinden)

5. **Project Jeugd**

a) Jeugdontwikkelings- en doorstroombeleid-Q2

Ontwikkelen van beleid voor de instroom van jeugdvechters en hun doorstroom naar hogere niveaus, met duidelijke criteria en ondersteunende programma's.

b) Classificatie van Ervaren Jeugdvechters

Bepalen van classificatieregels voor jeugdvechters op basis van hun ervaring en prestaties.

c) Criteria voor Nieuwkomers in Internationale en Hoofdcontactwedstrijden-Q2

Vaststellen van duidelijke criteria voor vechters die debuteren in internationale en hoofdcontactwedstrijden.

d) Onderzoek naar de Impact van Knock-outs op jonge vechters

Uitvoeren van onderzoek naar de sociale en emotionele impact van knock-outs op jonge vechters en dit gebruiken om beleid en regelgeving te informeren.

e) Continue Evaluatie

Periodieke herbeoordeling van de classificatie om ervoor te zorgen dat vechters op het juiste niveau concurreren op basis van hun ontwikkeling.

f) Prestatiegebonden progressie

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Implementeren van een systeem waarbij jeugdvechters kunnen promoveren op basis van opgedane vaardigheden en wedstrijdprestaties, in plaats van alleen leeftijd of gewicht.

g) Transparantie en Toegankelijkheid

Zorgen voor transparantie in het classificatiesysteem en makkelijke toegang tot deze informatie voor vechters en hun ouders/verzorgers.

h) Voorbereidingsworkshops

Aanbieden van specifieke workshops en trainingssessies voor vechters die zich voorbereiden op internationale en hoofdcontactwedstrijden om hen uit te rusten met de nodige vaardigheden en kennis.

i) Psychologische begeleiding

Integreren van psychologische begeleiding en stressmanagementtechnieken om vechters mentaal voor te bereiden op de hogere druk van deze wedstrijden.

j) Feedback en Evaluatie Post-Competitie

Systematisch feedback verzamelen na internationale en hoofdcontactwedstrijden om vechters en hun coaches te helpen leren en verbeteren.

k) Preventieprogramma's

Ontwikkelen van preventieprogramma's gericht op het verminderen van het risico op knock-outs, zoals verbeterde technieken en beschermingsuitrusting.

l) Beleidsontwikkeling

Gebruiken van onderzoeksresultaten om beleidsmaatregelen en regelgevingen te ontwikkelen die de gezondheid en veiligheid van jonge vechters op de voorgrond plaatsen.

6. **Project Reglementen**

a) Specifieke veiligheidsprotocollen

Ontwikkel gedetailleerde veiligheidsprotocollen voor verschillende situaties, zoals wedstrijden, trainingen, en evenementen, inclusief noodprocedures en responsstrategieën.

b) Duidelijke definities en sancties voor overtredingen

Stel duidelijke definities op van overtredingen van de regels en bijbehorende sancties, om consistentie en eerlijkheid in handhaving te waarborgen.

c) Gedragscode voor Atleten en Officials

Ontwikkel een gedragscode die verwachtingen schetst voor het gedrag van atleten, coaches, en officials, zowel tijdens competities als daarbuiten.

d) Richtlijnen voor Gebruik van Prestatiebevorderende Middelen

Implementeer strikte richtlijnen en testprocedures voor het gebruik van prestatiebevorderende middelen, in overeenstemming met internationale normen.

e) Inclusiviteits- en Diversiteitsbeleid

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Formuleer beleid dat inclusiviteit en diversiteit binnen de sport bevordert, met specifieke aandacht voor gendergelijkheid, toegankelijkheid voor mensen met een handicap, en culturele diversiteit.

f) Procedures voor Geschillenbeslechting

Ontwikkel een transparant systeem voor geschillenbeslechting dat betrekking heeft op zaken zoals wedstrijduitslagen, disciplinaire acties, en contractgeschillen.

g) Data Privacy en Bescherming

Stel regels op voor de bescherming van persoonlijke gegevens van atleten en andere betrokkenen, in lijn met nationale en internationale privacywetten.

h) Technologische Standaarden en Regels

Formuleer regels en standaarden voor het gebruik van technologie in de sport, zoals videoherhalingen, elektronische scoringssystemen, en andere technologische hulpmiddelen.

i) Duurzaamheidsinitiatieven

Integreer duurzaamheidspraktijken in de regelgeving, gericht op het minimaliseren van de ecologische voetafdruk van sportevenementen.

j) Opleiding en Certificering van Personeel

Zet een systeem op voor de opleiding en certificering van alle sportgerelateerd personeel, inclusief trainers, officials, en vrijwilligers, om professionaliteit en competentie te waarborgen.

k) Unified Ruleset Kickboksen / MMA / Muaythai

Opstellen van een gedetailleerd document met regels voor wedstrijdgedrag, scoring, uitrusting, en gewichtsklassen. Regelmatige herzieningen om de regels actueel te houden met internationale standaarden.

l) Graduatiesysteem / Bandensysteem

Definiëren van specifieke criteria voor elke gradatie of band, inclusief technische vaardigheden, wedstrijdresultaten en gedrag. Organiseren van regelmatige evaluaties en gradatietoernooien.

m) Titels, Ranking en Nationale Kampioenschappen

Ontwikkeling van een punten- en rankingssysteem gebaseerd op wedstrijdresultaten.Jaarlijkse nationale kampioenschappen organiseren voor verschillende niveaus en gewichtsklassen.

n) Veiligheid, Vrijwilligers en Vergoedingen

Strenge veiligheidsprotocollen voor wedstrijden en trainingen opstellen. Ontwikkelen van een gestructureerd vergoedingssysteem en waarderingsprogramma's voor vrijwilligers.

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

o) Promotie van de Sport

Opzetten van een marketingstrategie inclusief sociale media, evenementen en samenwerkingen met lokale media.

Organiseren van open dagen en workshops om nieuwe leden aan te trekken.

p) **Verschil tussen een Amateur en Pro Vechter**

Definiëren van 'amateur' en 'professional' met duidelijke criteria voor beide categorieën.Opstellen van verschillende regelsets en veiligheidsprotocollen voor amateurs en professionals. Creëren van afzonderlijke competities en titels voor amateurs en professionals.

7. **Overige punten**
   - Afhankelijkheid van keurmerk van specifieke trainers en gevolgen van hun vertrek bij gym die op hun naam keurmerk heeft
   - Richtlijnen voor gyms over omgang met vechters die naar het buitenland gaan (om te vechten?)
   - Aanmaken van social media-accounts
   - Afronden van de website
   - Opzetten van een beeldbank
   - Talentbegeleiding
   - Ontvangen en ondertekenen van overeenkomsten
   - Inplannen en begeleiden van afspraken

8. **Commissies in te richten volgens statuten**
   - Communicatie
   - Sportersraad
   - Evenementen en Gala;s
   - Techniek
   - Sportersraad
   - Kwaliteit en licenties
   - Arbitrage (evenementen)
   - Arbitrage (officials) amateur
   - Opleiding – Amateur
   - Techniek – Amateur
   - Medisch – Amateur
   - Atletencommissie – Amateur
   - Inclusivieit – Amateur
   - Graduatie - Amateur

9. **Externe Contacten**
   - NOC*NSF, VA, VWS, POS, gemeenten, NIVM, onderwijssector, sociaal domein

10. **In te plannen afspraken**

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

Matchmakers

Onderzoeksdoelen:

- Identificeren van uitdagingen bij het matchen van vechters qua vaardigheden en gewichtsklassen.
- Begrijpen van eventuele frustraties over het gebrek aan beschikbare vechters of oneerlijke matchingspraktijken.

Ondersteuningsstrategien:

- Ontwikkelen van duidelijke richtlijnen en regels voor het matchmakingproces om transparantie en eerlijkheid te waarborgen.
- Training en certificering aanbieden om hun vaardigheden te verbeteren en de kwaliteit van matchmaking te verhogen.
- Digitale tools en platforms introduceren die het makkelijker maken om geschikte matches te vinden en te registreren.

Juryleden

Onderzoeksdoelen:

- Verkennen van problemen die juryleden ervaren met betrekking tot druk van promotors of publiek.
- Inzicht verkrijgen in hun behoefte aan bijscholing of ondersteuning in het bijhouden van nieuwe regels.

Ondersteuningsstrategien:

- Regelmatige trainingssessies en updates over wijzigingen in regelgeving en beste praktijken.
- Implementatie van technologische hulpmiddelen zoals instant replay of scoring software om hun taak te vergemakkelijken.
- Een feedbacksysteem opzetten waar juryleden anoniem hun ervaringen kunnen delen.

Promotors

Onderzoeksdoelen:

- Identificeren van bureaucratische of regelgevende hindernissen die het moeilijk maken om evenementen te organiseren.
- Begrijpen van marketing- en sponsoruitdagingen.

Ondersteuningsstrategien:

- Vereenvoudigen van het goedkeuringsproces voor evenementen door duidelijke checklists en richtlijnen te bieden.
- Workshops en seminars organiseren over marketing, sponsorschap en evenementenmanagement.
- Een communicatiekanaal opzetten voor promotors om direct met de bond te communiceren over hun zorgen en behoeften.

Gym Eigenaren

Onderzoeksdoelen:

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.

- Onderzoeken van de uitdagingen met betrekking tot het aantrekken en behouden van leden.
- Evalueren van de behoeften aan ondersteuning in faciliteiten, apparatuur en certificeringen.

Ondersteuningsstrategien:

- Subsidies of financieringsmogelijkheden aanbieden voor het upgraden van faciliteiten of het aanschaffen van apparatuur.
- Certificeringsprogramma's voor trainers opzetten die in de gyms gegeven kunnen worden.
- Netwerkevenementen en -bijeenkomsten organiseren om ervaringen uit te wisselen en samenwerkingen te stimuleren.

© 2024 Nederlandse Vechtsportbond
Alle rechten voorbehouden
Document classificatie: Publiek | Voor intern gebruik.